

●女性活躍推進法に関する特定事業主行動計画における数値目標と実績

目標項目	平成30年度	令和元年度	数値目標
事務職における副主幹以上の女性職員の割合	20.6%	21.1%	28%
男性職員の配偶者出産休暇の取得率	100.0%	100.0%	70%
男性職員の育児参加のための休暇の取得割合	100.0%	17.6%	30%